



«__» _____ 2023

Юргинское городское трехстороннее соглашение между Координационным Советом организаций профсоюзов на территории Юргинского городского округа, Администрацией города Юрги и работодателями, осуществляющими деятельность на территории Юргинского городского округа, на 2023–2025 годы

Общие положения

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Координационного Совета организаций профсоюзов на территории Юргинского городского округа (далее – Профсоюзы), Администрации города Юрги (далее – Администрация), работодателей (далее – Работодатели), совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Кемеровской области-Кузбасса, нормативными правовыми актами Юргинского городского округа, соглашениями, заключенными на федеральном и региональном уровнях, заключили Юргинское городское трехстороннее соглашение на 2023–2025 годы (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, трудовые и социальные гарантии работникам на территории Юргинского городского округа.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

1. Развитие экономики и повышение инвестиционной привлекательности

Стороны совместно:

1.1. Проводят единую согласованную политику, направленную на создание благоприятных условий развития и укрепления экономического потенциала города путем осуществления мер, обеспечивающих:

- создание условий, способствующих развитию конкурентоспособного промышленного комплекса города;
- содействие развитию малого и среднего предпринимательства;
- осуществление импортозамещающей промышленной политики;
- стимулирование инвестиционной деятельности;
- создание и модернизацию высокопроизводительных рабочих мест;
- увеличение налогооблагаемой базы;
- эффективную занятость населения, соблюдение трудовых гарантий, развитие системы трудоустройства и профессионального обучения рабочих кадров и специалистов;
- безопасность труда и экологическую безопасность.

1.2. Содействуют развитию Стратегии социально-экономического развития Кемеровской области-Кузбасса до 2035 года и Юргинского городского округа до 2035 года.

1.3. Содействуют реализации приоритетных национальных проектов.

Администрация:

1.4. Координирует деятельность по разработке, корректировке и реализации Стратегии социально-экономического развития Юргинского городского округа до 2035 года.

1.5. Разрабатывает механизмы повышения инвестиционной привлекательности Юргинского городского округа.

1.6. Содействует развитию и модернизации отраслей экономики, созданию новых высокоэффективных технологий и производств.

1.7. Создает условия для укрепления экономического и финансового положения Юргинского городского округа, роста объемов производства, защиты интересов местных производителей, развития малого и среднего бизнеса.

1.8. Осуществляет меры, обеспечивающие увеличение доходов бюджета города и повышение результативности бюджетных расходов.

1.9. Обеспечивает участие представителей Профсоюзов и представителей Работодателей в работе рабочих групп и комиссий, связанных с реализацией социально-экономических прав населения города.

1.10. Анализирует состояние рынка труда, оказывает содействие в организации временных и общественных работ, самозанятости населения, предпринимательской деятельности незанятых граждан на территории Юргинского городского округа.

Работодатели:

1.11. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста предприятий, организаций и индивидуальных предпринимателей, обеспечивают реализацию комплекса мероприятий по развитию производства, повышению эффективности хозяйственной деятельности.

1.12. Создают условия для обеспечения инвестиционной привлекательности организаций.

1.13. Обеспечивают своевременную уплату налогов и сборов в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды.

1.14. Регулярно (один раз в год) отчитываются перед трудовыми коллективами о социально-экономическом положении организаций и принимаемых мерах по стабилизации и росту производства, о состоянии финансирования и обеспечения жизнедеятельности организаций.

1.16. Обеспечивают прохождение производственной практики обучающихся и студентов учреждений среднего профессионального и высшего образования.

1.17. Принимают участие в разработке программ социально-экономического развития города и оказывают содействие в их реализации.

1.18. Осуществляют благотворительную деятельность по развитию социальных инициатив Юргинского городского округа на основании отдельно заключенных соглашений.

1.19. Вносят предложения, направленные на создание благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности на территории города.

Профсоюзы:

1.20. Способствуют устойчивой работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Участвуют в организации трудового соревнования в организациях. Распространяют передовой опыт.

1.21. Проводят информационно-разъяснительную работу по созданию профсоюзных организаций на предприятиях малого и среднего бизнеса.

1.22. Осуществляют контроль соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников, трудовых коллективов при реорганизации, ликвидации, банкротстве предприятий, изменении форм собственности, частичной приостановке производства.

II. Развитие рынка труда и гарантии занятости населения

Стороны совместно:

2.1. Участвуют в разработке и реализации комплекса мер, направленных на развитие трудовых ресурсов в целях дальнейшего обеспечения работодателей города профессиональными кадрами, организацию профессиональной подготовки кадров в соответствии с потребностями рынка труда и социально-экономического развития города, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учета интересов работников и работодателей, повышение занятости населения.

2.2. Осуществляют меры, обеспечивающие реализацию мероприятий государственной программы Кемеровской области - Кузбасса «Содействие занятости населения Кузбасса».

2.3. Определяют согласованные действия в условиях прогнозируемого массового высвобождения работников, разрабатывают мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, содействие занятости населения, организацию временных и общественных работ, социальную поддержку высвобождаемых работников.

2.4. Соблюдают установленные Трудовым Кодексом Российской Федерации и коллективными договорами сроки выплаты заработной платы, расчета при увольнении, оплаты простоев не по вине работников.

2.5. Содействуют реализации государственной политики в области регулирования внешней и внутренней трудовой миграции и обеспечивают соблюдение принципа приоритетного использования местных трудовых ресурсов с учетом квалификации и опыта работы.

2.6. Содействуют совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных школ и граждан, ищущих работу, поддерживают проведение конкурсов профессионального мастерства в целях повышения престижа рабочих профессий.

2.7. Проводят согласованную политику в области социально-трудовой адаптации молодежи. Поддерживают молодежную предпринимательскую инициативу, содействуют организации временной занятости молодежи.

2.8. Участвуют в организации временных рабочих мест для обучающихся и студентов в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально неблагополучных и малообеспеченных семей.

2.9. Осуществляют деятельность по защите трудовых прав и противодействию трудовой дискриминации работников предпенсионного возраста.

2.10. Принимают меры по развитию гибких форм занятости населения, включая домашнюю занятость родителей, воспитывающих детей-инвалидов.

2.11. Содействуют формированию прогноза спроса и предложения рабочей силы в целях определения объемов и профилей подготовки кадров, а также информирования работников и работодателей о складывающихся тенденциях на рынке труда.

Администрация:

2.12. Проводит анализ и прогнозирует развитие рынка труда в городе, оказывает содействие в организации временных и общественных работ, самозанятости населения, предпринимательской деятельности незанятых граждан на территории Юргинского городского округа.

2.13. Осуществляет информирование сторон о состоянии занятости населения, рынка труда, структуре безработицы, перечне профессий, имеющих устойчивый спрос.

2.14. Осуществляет мониторинг состояния рынка труда, в том числе неполной занятости населения.

2.15. Содействует осуществлению реализации государственных программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения.

2.16. Разрабатывает совместно с Работодателями прогноз потребности организаций города в рабочих и специалистах с целью определения объемов подготовки специалистов в учреждениях профессионального образования.

2.17. Содействует созданию новых высокопроизводительных рабочих мест, в том числе в организациях малого и среднего предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития города.

2.18. Оказывает содействие органам службы занятости в получении достоверной информации о занятости граждан.

Работодатели:

2.19. Обеспечивают устойчивую работу организаций и предприятий, разработку и реализацию комплекса мероприятий по развитию производства и повышению эффективности хозяйственной деятельности, организуют и финансируют повышение квалификации работников.

2.20. Обеспечивают своевременную уплату налогов и сборов, платежей в бюджеты всех уровней в соответствии с законодательством.

2.21. Реализуют меры, предусмотренные трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями, по защите работников в случае приостановки производства и угрозы увольнения работников.

2.22. В случае намечаемого высвобождения предоставляют работникам возможность переобучения за счет средств работодателя (по профессиям, необходимым для организации) до наступления срока расторжения трудового договора.

2.23. Создают условия для профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.24. Разрабатывают и реализуют мероприятия, предусматривающие сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и льготы.

2.25. Принимают локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда с учетом мнения Профсоюза или иного представительного органа работников.

2.26. Осуществляют содействие в трудоустройстве граждан путем предоставления в службу занятости населения информации о вакансиях, выполнения квот для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством.

2.27. На договорной основе оказывают поддержку учреждениям среднего и высшего профессионального образования в развитии материально-технической базы,

проведении производственной практики обучающихся, стажировке мастеров производственного обучения и преподавателей.

2.28. Устанавливают доплаты к заработной плате мастерам производственного обучения, подготавливающим высококвалифицированных рабочих, к стипендиям обучающихся учреждений профессионального образования в соответствии с договорами, заключенными с учебными заведениями.

2.29. Определяют потребность в специалистах в целях опережающей подготовки и переподготовки кадров и предоставляют информацию в органы занятости.

2.30. Заключают договоры с учреждениями среднего и высшего профессионального образования на целевую подготовку специалистов с последующим трудоустройством.

2.31. Предоставляют дополнительные по сравнению с трудовым законодательством льготы и компенсации высвобождаемым работникам в соответствии с коллективными договорами.

2.32. На период проведения мероприятий в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем или массовыми увольнениями, связанными с сокращением численности или штата работников, в состав комиссий по высвобождению и ликвидационных комиссий вводят представителя первичной профсоюзной организации или представительного органа работников.

2.33. Участвуют в проведении оплачиваемых общественных работ в целях обеспечения временной занятости населения с финансированием за счёт средств организаций, в которых проводятся эти работы.

2.34. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников воздерживаются от увольнения работников за три года до достижения ими пенсионного возраста и имеющих несовершеннолетних детей.

2.35. Предоставляют работу в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего дня, а также содействуют в организации домашнего труда работникам, имеющим 3 и более детей, детей-инвалидов, в зависимости от возможностей и сферы деятельности работодателя. Предусматривают возможность осуществления иной поддержки.

2.36. Включают в соглашения и коллективные договоры меры по поддержанию занятости, предусматривающие создание новых (дополнительных) рабочих мест, по организации профессионального обучения работников.

2.37. Исходя из потребностей организации, привлекают обучающихся и студентов на временную работу с полным и неполным рабочим днем в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.38. Осуществляют меры по возрождению и развитию движения наставничества на производстве.

Профсоюзы:

2.39. Содействует стабилизации производственного процесса посредством укрепления трудовой дисциплины, участия в развитии трудового соревнования и распространении передового опыта, усиления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников, трудовых коллективов при реорганизации, ликвидации, банкротстве предприятий, изменении форм собственности, частичной приостановке производства.

2.40. Представляют и защищают законные права и интересы работников по вопросам индивидуальных и коллективных трудовых прав, и интересов.

2.41. Осуществляют контроль за предоставлением гарантий и компенсаций высвобождаемым работникам, предусмотренных коллективными договорами.

2.42. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь по вопросам занятости и трудового законодательства.

2.43. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства в области занятости.

2.44. Содействуют организации наставничества, созданию советов молодых специалистов и молодежи у Работодателей.

III. Оплата труда работников

Стороны совместно:

3.1. Проводят согласованную политику в области оплаты труда и доходов работников, обеспечивая:

- уменьшение доли работников, получающих заработную плату ниже размера, установленного действующим Кузбасским региональным трехсторонним соглашением;

- повышение уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен, эффективности и производительности труда;

- соблюдение трудового законодательства в части оплаты труда.

3.2. Осуществляют взаимодействие со средствами массовой информации по освещению вопросов соблюдения законодательства в области оплаты труда.

Администрация:

3.3. Проводит мониторинг выплаты заработной платы в организациях всех форм собственности на территории Юргинского городского округа.

3.4. Проводит информационную и разъяснительную работу, направленную на снижение неформальной занятости и легализации заработной платы Работодателями города.

3.5. Принимает меры по обеспечению своевременной выплаты заработной платы работникам муниципальных предприятий и учреждений в сроки, определенные законодательством, коллективными договорами и соглашениями.

3.6. Информировывает городскую трехстороннюю комиссию о полноте и своевременности финансирования из городского бюджета учреждений бюджетной сферы в части выплаты заработной платы.

Работодатели:

3.7. Обеспечивают оплату труда работников на уровне не ниже установленной действующим Кузбасским региональным трехсторонним соглашением.

3.8. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, включая стимулирующие и компенсационные выплаты, выплаты при увольнении и другие выплаты, причитающихся работнику в соответствии с действующим законодательством, коллективными и трудовыми договорами.

3.9. Не допускают задержек выплаты заработной платы работникам.

3.10. Индексируют заработную плату работникам в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги и определяют сроки и порядок индексации в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

3.11. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах системы оплаты и стимулирования труда работников совместно с представительным органом работников.

3.12. Обеспечивают дифференциацию заработной платы работников с учетом уровня квалификации, сложности труда, количества и качества выполняемых работ.

3.13. Не допускают выплаты заработной платы по «серым схемам».

3.14. Добиваются обеспечения в структуре заработной платы доли постоянной (гарантированной) части не ниже 60 - 70%, не снижая достигнутый уровень заработной платы.

3.15. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзными комитетами для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за соблюдением трудового законодательства, состояния и условий труда, выполнения коллективного договора.

3.16. Обеспечивают своевременность и достоверность представляемых сведений о стаже, заработной плате и условиях труда работников, перечисление в полном объеме страховых взносов застрахованных лиц в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации.

3.17. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением законодательных и других нормативных правовых актов по оплате труда.

Профсоюзы:

3.18. Иницируют включение в коллективные договоры пунктов о размере минимальной заработной платы работникам коммерческих организаций, в том числе субъектов малого и среднего предпринимательства и индивидуальных предпринимателей не ниже размера, установленного действующим Кузбасским региональным трехсторонним соглашением.

3.19. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства об оплате труда. В установленном законодательством порядке обращаются в комиссии по трудовым спорам, государственную инспекцию труда, органы прокуратуры с инициативой по принятию мер, направленных на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, по привлечению к ответственности должностных лиц, не обеспечивающих своевременную выплату заработной платы.

3.20. Предоставляют Сторонам Соглашения информацию о работодателях, нарушающих коллективные договоры в части оплаты труда работников.

3.21. Анализируют выполнение коллективных договоров по вопросам оплаты труда. Способствуют снижению внутриотраслевой дифференциации по заработной плате между работодателями за счет повышения ее уровня у тех работодателей, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

3.22. Обеспечивают защиту прав работников в части своевременности выплаты заработной платы, оплаты отпуска, пособий по временной нетрудоспособности и расчета в случае увольнения.

3.23. Участвуют в установлении системы оплаты и стимулирования труда, в том числе установлении повышенного размера оплаты труда за работу в ночное время, выходные и праздничные нерабочие дни, сверхурочную работу и в других случаях в порядке, установленном коллективным договором, соглашением, трудовым законодательством, решениями Конституционного суда Российской Федерации.

3.24. Добиваются закрепления в коллективных договорах, соглашениях положений, определяющих порядок, сроки и размеры увеличения заработной платы у индивидуальных предпринимателей и в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

3.25. Организуют проведение в трудовых коллективах работы по разъяснению последствий выплаты «серой» заработной платы, неуплаты страховых взносов и

несвоевременного представления сведений персонифицированного учета на работников.

VI. Охрана труда и экологическая безопасность

Стороны совместно:

4.1. Осуществляют целенаправленные меры по созданию в организациях здоровых и безопасных условий труда, по своевременному предупреждению травматизма, профзаболеваний, аварий, улучшению экологической ситуации.

4.2. Обеспечивают контроль за соблюдением законодательства об охране труда и природоохранного законодательства.

4.3. Проводят анализ показателей производственного травматизма и профессиональных заболеваний у работодателей, принимают меры по профилактике и предупреждению профессиональных заболеваний и травматизма.

Администрация:

4.4. Содействует проведению государственной политики в сфере охраны труда.

4.5. Участвует в расследовании групповых несчастных случаев на производстве, случаев с тяжелым и смертельным исходом, произошедших в организациях независимо от организационно-правовых форм.

4.6. Обеспечивает контроль за условиями и охраной труда в муниципальных учреждениях.

4.7. Содействует в осуществлении государственного экологического контроля.

4.8. Собирает и обрабатывает информацию о состоянии условий и охраны труда на территории Юргинского городского округа.

Работодатели:

4.9. Обеспечивают безопасные условия и охрану труда.

4.10. Осуществляют финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.11. Предоставляют работникам дополнительные компенсации за тяжелую работу, работу с вредными и опасными условиями труда в соответствии с коллективными договорами.

4.12. Осуществляют контроль за правильностью применения средств индивидуальной и коллективной защиты.

4.13. Осуществляют проведение специальной оценки по условиям труда в организациях.

4.14. Проводят в установленном порядке расследование несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний.

4.15. Предусматривают в коллективных договорах и территориальных отраслевых соглашениях:

- дополнительные выплаты сверх страховых выплат, предусмотренных по обязательному социальному страхованию, в целях компенсации расходов на лечение и другие виды медицинской и социальной помощи пострадавшим и их семьям и вреда, причиненного работникам увечьем, профзаболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, при наличии финансовой возможности работодателя;

- обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием в случаях, предусмотренных законодательством;

- обеспечение работников по показаниям медицинских учреждений санаторно-курортными путевками за счет средств работодателя в рамках утвержденного бюджета, установленных социальных программ и финансовой возможности работодателя;

- обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с существующими нормами.

4.16. Обеспечивают за счет средств работодателя прохождение работниками медицинских осмотров, ежегодной диспансеризации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.17. Обеспечивают уполномоченным лицам профсоюзной организации по охране труда необходимые условия для работы, организуют их обучение по охране труда, обеспечивают необходимыми нормативными документами и справочными материалами за счет средств работодателя. Содействуют деятельности уполномоченных лиц профсоюзной организации по проведению общественного контроля условий труда работников.

4.18. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности. Разрабатывают и внедряют мероприятия по оздоровлению экологической обстановки. Проводят благоустройство и озеленение прилегающих территорий, в самостоятельно установленных объемах.

4.19. Организуют обучение работников по охране труда, проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном законодательством.

4.20. Совместно с Профсоюзами разрабатывают мероприятия по улучшению условий и охраны труда и обеспечивают их реализацию.

4.21. Взаимодействуют с государственными органами надзора и контроля, с организациями Профсоюзов по соблюдению требований охраны труда.

Профсоюзы:

4.22. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

4.23. Участвуют в составе комиссий по проведению специальной оценки условий труда, контролируют правильность предоставления установленных законодательством гарантий и компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда.

4.24. Контролируют организацию работы по обеспечению работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами и правилами.

4.25. Иницируют обязательное включение в коллективные договоры обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда, мероприятий по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, компенсаций и льгот работникам.

4.26. Организуют обучение профсоюзного актива и уполномоченных лиц трудовых коллективов по охране труда.

4.27. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве, защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.28. Взаимодействуют с государственными органами надзора и контроля, с Работодателями по соблюдению требований охраны труда.

V. Социальная защита и поддержка социальной сферы

Стороны совместно:

5.1. Проводят согласованную политику в области социальной защиты, направленную на соблюдение прав человека и на удовлетворение социальных потребностей граждан Юргинского городского округа, а также в области развития культуры, спорта, здравоохранения, образования, организации детского и семейного отдыха.

5.2. Содействуют обеспечению реализации приоритетных национальных и региональных проектов в сфере демографии, образования, здравоохранения, культуры, строительства жилья и малого бизнеса, повышения производительности труда и поддержки занятости.

5.3. Организуют участие трудовых коллективов, населения города в смотрах, конкурсах, фестивалях самодеятельного, художественного, декоративного, прикладного творчества, народных ремесел, выставках и т.д.

5.4. Принимают возможные меры по организации отдыха и оздоровления детей, занятости и организации свободного времени подростков в период каникул.

Администрация:

5.5. Разрабатывает и реализует социальные программы в сфере социально-экономического развития города.

5.6. Осуществляет меры по оказанию социальной поддержки и социальной помощи для отдельных категорий граждан.

5.7. Организует летний отдых и оздоровление детей, в том числе находящихся в трудной жизненной ситуации, из малообеспеченных семей, детей-инвалидов, детей-сирот, детей из многодетных семей и других категорий детей за счет средств субсидий, выделенных из областного бюджета, а также средств городского бюджета.

5.8. Обеспечивает реализацию мероприятий по подготовке детских оздоровительных лагерей к летнему оздоровительному сезону.

5.9. Предоставляет социальную поддержку детям из малообеспеченных семей, детям-инвалидам, детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, находящимся под опекой (попечительством), и другим категориям детей, обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях города Юрги, в виде организации для них льготного питания в период учебного года.

5.10. Обеспечивает реализацию мероприятий по пропаганде здорового образа жизни, профилактике наркомании, гражданско-патриотическому воспитанию, поддержке молодых семей.

5.11. Организует проведение физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий.

5.12. Обеспечивает предоставление информационно-досуговых услуг населению через сеть муниципальных публичных библиотек, пополнение библиотечных книжных фондов.

5.13. Реализует план мероприятий («дорожной карты») по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг, утвержденный постановлением Администрации города Юрги от 17.11.2015 №1779.

5.14. Участвует в реализации муниципальной адресной программы «Переселение граждан из многоквартирных домов, признанных до 1 января 2017 года в установленном порядке аварийными и подлежащими сносу или реконструкции».

Работодатели:

5.15. Участвуют в разработке и реализации городских социальных проектов и мероприятий.

5.16. При заключении коллективных договоров предусматривают, учитывая утвержденный бюджет и финансовые возможности организаций финансирование мероприятий по:

- медицинскому обслуживанию и добровольному медицинскому страхованию работников;
- созданию условий для отдыха работников и членов их семей;
- дополнительным по сравнению с законодательством льготам и гарантиям работникам;
- социальной поддержке пенсионеров – бывших работников организации, индивидуальных предпринимателей;
- проведению культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий;
- организации летнего отдыха и оздоровления детей работников.

5.17. Предоставляют ссуды и льготные займы работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий.

Профсоюзы:

5.18. Участвуют в реализации городских социальных программ.

5.19. Предусматривают совместно с Работодателями включение в коллективные договоры мер по:

- предоставлению дополнительных гарантий и льгот работникам;
- решению жилищных вопросов;
- дополнительному негосударственному пенсионному обеспечению работников.

5.20. Добиваются выделения необходимых средств Работодателями на медицинское обслуживание, оздоровление работников и их детей, развитие физической культуры и спорта, культурно-массовую работу.

5.21. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

5.22. Принимают участие в разработке мероприятий по социальной защите ветеранов, вышедших на пенсию, и их выполнении.

5.23. Обеспечивают контроль за исполнением Работодателями установленных законодательством обязанностей в сфере обязательного пенсионного страхования работников.

VI. Развитие системы социального партнерства

Стороны совместно:

6.1. В целях дальнейшего развития системы социального партнерства, повышения роли городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации мероприятий, направленных на регулирование социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, а также участвуют в

разработке и обсуждении программ социально-экономического развития Юргинского городского округа.

6.2. Содействуют заключению и выполнению коллективных договоров, и других видов соглашений.

6.3. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства в подготовке коллективных договоров и соглашений.

6.4. Информировуют Стороны о принимаемых решениях и нормативных правовых актах по социально-экономическим вопросам.

6.5. Содействуют предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров путем организации примирительных процедур и участия в них.

6.6. Участвуют в работе городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.7. Обеспечивают ведение коллективных переговоров по подготовке проектов соглашений в социально-трудовой сфере и предоставляют Сторонам имеющуюся информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

6.8. Обеспечивают исполнение соглашений о добровольном партнерстве в сфере социально-экономического развития Юргинского городского округа.

Администрация:

6.9. Обеспечивает организацию работы городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.10. Оказывает организационную и иную поддержку Работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории города, учитывая в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства, обязательств коллективных договоров и соглашений.

6.11. Оказывает методическую помощь Работодателям по вопросам применения норм трудового законодательства и заключения коллективных договоров и территориальных отраслевых соглашений.

6.12. Предоставляет сторонам социального партнерства проекты нормативных правовых актов, касающиеся вопросов регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, с целью согласования интересов.

Работодатели:

6.13. Обеспечивают условия для деятельности Профсоюзов и их выборных органов.

6.14. Участвуют в коллективных переговорах по подготовке коллективных договоров, заключают и направляют на регистрацию в Министерство труда и занятости населения Кузбасса коллективные договоры в установленном законом и иными нормативными правовыми актами порядке.

6.15. Не реже одного раза в год информируют трудовые коллективы о выполнении коллективных договоров и настоящего Соглашения.

6.16. Содействуют созданию профсоюзных организаций.

Профсоюзы:

6.17. Обеспечивают подготовку и заключение коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей города, где имеются профсоюзные организации.

6.18. Не допускают продления срока действия коллективных договоров и соглашений без корректировки их положений в условиях быстро меняющейся социально-экономической ситуации.

6.19. Содействуют работе комиссий по трудовым спорам.

6.20. Организуют обучение профсоюзного актива по вопросам заключения коллективных договоров и территориальных отраслевых соглашений, трудового законодательства.

6.21. Проводят организационную работу по созданию профсоюзных организаций в субъектах малого и среднего предпринимательства.

6.22. Воздерживаются от организации забастовок в случае выполнения Администрацией и Работодателями обязательств, предусмотренных Соглашением.

VII. Действие и механизм реализации Соглашения

7.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами, действует до заключения нового, но не более трех лет, проходит уведомительную регистрацию в Министерстве труда и занятости населения Кузбасса. Стороны имеют право один раз продлить действие соглашения на срок не более трех лет.

7.2. Ни одна из Сторон, заключивших Соглашение, не вправе в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного Работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного Работодателя.

Дополнения и изменения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

7.3. Контроль за выполнением Соглашения, разрешением разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляют городская трехсторонняя комиссия и Стороны Соглашения.

7.4. В случае реорганизации какой-либо из Сторон настоящее Соглашение сохраняет действие на весь период, на который оно было заключено, и ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.5. Включенные в Соглашение условия не могут быть ухудшены при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров.

7.6. Стороны в соответствии с действующим законодательством несут ответственность за нарушение или невыполнение (ненадлежащее выполнение) обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

7.7. Соглашение открыто для подписания всеми заинтересованными Работодателями и Профсоюзами, организациями, не входящими в объединения, действующими на территории Юргинского городского округа.

7.8. После подписания настоящего Соглашения городская трехсторонняя комиссия публикует текст Соглашения в городской газете «Резонанс-Ю»

и размещает на официальном сайте Администрации города Юрги в информационно-телекоммуникационной сети Интернет с предложением работодателям, не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к Соглашению.

Присоединившимися к территориальному Соглашению являются все организации и предприятия на территории Юргинского городского округа, не подавшие в Администрацию города Юрги мотивированный письменный отказ присоединиться к Соглашению в течение 30 календарных дней после официального опубликования текста настоящего Соглашения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, а при отсутствии профсоюзной организации приложен протокол консультаций с представительным органом работников, избранным тайным голосованием на общем собрании работников, уполномоченным представлять интересы всех работников данного работодателя в социальном партнерстве. Также прилагается протокол общего собрания работников об избрании представительного органа работников.

7.9. Порядок присоединения к Соглашению определяется частями 8 и 9 статьи 48 Трудового кодекса РФ.

7.10. Соглашение предусматривает обязательность его выполнения в организациях всех форм собственности на территории Юргинского городского округа.

7.11. Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, и подписывается представителями Сторон.

За Профсоюзы
председатель Координационного Совета
организаций профсоюзов
Юргинского городского округа

О.С. Фролова

За Администрацию
первый заместитель Главы города

Ю.В. Плотников

За работодателей:
представитель Совета по поддержке и
развитию малого и среднего предпринимательства

Я.К. Калиниченко