

Инструкция для работника

«Что делать, если платят зарплату в конверте»

Что плохого в том, что Вам выплачивают зарплату «в конверте»?

Если Вы получаете зарплату «в конверте» это означает, что работодатель:

- скорее всего, не заключил с Вами трудовой договор и не произвел запись в трудовой книжке о приеме Вас на работу;
- не производит отчисления из Вашей зарплаты в пенсионный фонд на Ваш индивидуальный лицевой счет;
- не производит отчисления из Вашей зарплаты в медицинский страховой фонд;
- не производит отчисления из Вашей зарплаты в фонд социального страхования.

а это значит, что:

1. Вам не идет трудовой стаж.
2. У Вас нет гарантированного размера заработной платы (в том числе не установленный размер тарифной ставки или должностного оклада работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты).
3. У Вас нет никаких социальных гарантий, предусмотренных для работника:
 - права на отпуск, в том числе дополнительный и без сохранения зарплаты, отпуск по беременности и родам;
 - права на оплату больничного листа;
 - права на досрочный выход на пенсию, если Вы работаете во вредных условиях труда;
 - права на сокращенный рабочий день, неделю, если Вы работаете во вредных условиях труда;
 - права не работать в выходной и праздничный день;
 - права не привлекаться к сверхурочным работам без Вашего желания;
 - права на охрану труда;
 - права на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - права на гарантии по коллективному договору.
4. Вас могут уволить в любой момент, без пособий.
5. Вы не будете получать пенсию по старости.
6. Отказ в получении кредита.

Что делать, чтобы заставить работодателя выплачивать зарплату официально?

1. Обратиться в профсоюзную организацию, если таковая имеется у Вас на предприятии, с просьбой помочь защитить Ваши трудовые права. Профсоюз поможет Вам пройти все последующие стадии восстановления нарушенных прав.

Если же профсоюза нет, либо он отказался Вам помогать, тогда все инстанции Вам придется проходить самостоятельно. Ещё у Вас есть вариант создать вместе с другими работниками, права которых также нарушаются, свою профсоюзную организацию.

2. Следующий шаг - это обратиться в Пенсионный фонд, Фонд обязательного медицинского страхования, Фонд социального страхования *по месту нахождения Вашей организации* с заявлением о предоставлении информации о том, перечисляет ли работодатель за Вас страховые взносы.

С 2013 года, россияне могут самостоятельно получить информацию о состоянии индивидуального лицевого счета одним из нескольких способов:

- получить выписку из индивидуального лицевого счета по заявлению гражданина, обратившись лично в территориальный орган ПФР, предъявив страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования и документ, удостоверяющий личность (паспорт) (информирование на бумажном носителе);
- получить выписку из индивидуального лицевого счета, которая может быть сформирована и направлена заказным почтовым отправлением по заявлению гражданина в территориальный орган ПФР. К запросу прилагаются копии страхового свидетельства и документа, удостоверяющего личность (паспорт), заверенные нотариально в установленном законодательством порядке (информирование на бумажном носителе);
- Через единый портал государственных и муниципальных услуг <http://www.gosuslugi.ru>. Для авторизации на портале необходимо ввести страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС), выданный Пенсионным фондом Российской Федерации и пароль, полученный после регистрации на портале (информирование в электронной форме);
- На сайте ПФР www.pfrf.ru;
- В многофункциональном центре предоставления государственных (муниципальных) услуг (МФЦ) (информирование на бумажном носителе);

Из справки, предоставленной управлением Пенсионного фонда РФ по Кемеровской области, будет ясно, производит ли работодатель отчисления или нет. Если производит и в должном размере - то Вам не о чем беспокоиться. Но, скорее всего это не так, и тогда Вам придется начать компанию по превращению Вашей «черной» зарплаты в «белую» и узакониванию Ваших трудовых отношений с работодателем.

3. Следующим Вашим шагом будет - обращение с письменным заявлением к работодателю с требованиями:

- оформить с Вами трудовой договор и внести данные о принятии Вас на работу в трудовую книжку;
- погасить всю задолженность перед фондами по отчислению взносов.

Если работодатель согласился с Вашими требованиями и исправил все ошибки, то Вы можете праздновать победу.

Если работодатель упорствует, отказывает Вам или просто не отвечает на заявление, приготовьтесь к «правовой атаке».

Вам необходимо действовать сразу в нескольких направлениях и подать заявления:

- в вышестоящую по отношению к Вашему предприятию организацию;
- в комиссию по трудовым спорам (если она есть на предприятии);
- в Государственную инспекцию труда в Кемеровской области, в том числе через информационный портал Роструда «Онлайнинспекция»;
- в прокуратуру;
- в суд;
- в налоговую инспекцию по месту нахождения Вашего предприятия.

4. Обращение в вышестоящую по отношению к Вашему работодателю организацию.

Возможно, Вам удастся решить проблему более-менее мирным путем, если сообщить о ней начальнику Вашего начальника, не доводя дело до государственных структур.

5. Обращение в Комиссию по трудовым спорам.

Если обращение в вышестоящую структуру не помогло - воздействуйте через комиссию по трудовым спорам (далее - КТС) Вашего предприятия. В соответствии со ст. 284, 385 Трудового

Кодекса РФ комиссия по трудовым спорам является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, созданным на предприятии.

Трудовые споры рассматривается КТС, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

ВНИМАНИЕ! В КТС Вы можете обратиться, если вы работаете у работодателя - юридического лица.

Если Ваш работодатель - физическое лицо, то спор между Вами необходимо решать только в судебном порядке, это категорическое условие содержит ст. 391 Трудового кодекса

И помните, что решение Ваших проблем зависит, в первую очередь, от Вас самих, не рано и не поздно, а вовремя!

Но не следует забывать, что уже послезавтра вы тоже станете пенсионером - тем самым представителем наименее защищенного слоя населения! Задумываться о своем будущем следует уже сегодня!

Как доказать факт в суде?

При доказывании факта выплаты заработной платы по серой схеме можно применять следующие доказательства:

- объявления о вакансии, которые были размещены в интернете или печатных изданиях (если в них указан размер оклада);
- сведения Госкомстата о средней заработной плате по данной профессии в соответствующем регионе;
- справки о заработной плате, которые предоставляются бухгалтерией по просьбе работника (например, для банка);
- показания свидетелей, в роли которых могут выступать коллеги по работе;
- аудио и видео файлы;
- ведомости выдачи и начисления заработной платы;
- иные.

Соберите иные доказательства, и чем их будет больше, тем лучше.